

A photograph of two women sitting in a modern office environment. The woman on the left has curly hair and is wearing a striped shirt and olive pants, sitting in a brown leather armchair. The woman on the right has long dark hair and glasses, wearing a white lace top and blue jeans, sitting in a black wicker chair. They are facing each other as if in conversation. In the background, there are office desks, chairs, and large windows. A cowhide rug is on the floor, and a coffee table with papers is in front of them. The overall atmosphere is professional and collaborative.

Årsredovisning 2025

Joyweek Group AB
559428-6105

Joyweek

KORT OM JOYWEEK

Vi är en fullservicepartner för fastigheter och kontor- från yttre och inre miljö till kontorsservice. Vi tar hand om helheten så att våra kunder kan fokusera på sitt.



Sedan juni 2023 står Joyweek på egna ben som en egen koncern med Verso Capital som huvudägare. Verksamheten har sina rötter i Avokis (före detta Office Management) affärsområde Facility Management, som grundades redan 2005. Genom det nya kapitlet med Joyweek har vi kunnat fokusera ännu tydligare på vår passion: kontoret och nu även fastigheter.

2025 har varit ett år av tillväxt och integration. Genom förvärvet av Nativus Gruppen vid årsskiftet 2024/2025 har vi breddat vårt erbjudande och stärkt vår närvaro på den nordiska marknaden. Joyweek är nu en komplett aktör inom soft Facility Management, med kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö, Linköping, Oslo samt Karlstad, Östersund, Bräcke, Härnösand och Sollefteå och med 295 engagerade medarbetare.

Vårt mål är enkelt: att skapa platser där människor trivs, presterar och vill stanna kvar. Genom att tänka om hur Facility Management fungerar, och agera som fastighetens och kontorets bästa vän, gör vi vardagen både smidigare och roligare.

Intervju med Pontus Olsson, VD Joyweek

2025, ett år präglat av tillväxt och utveckling. Under året har vi fortsatt att stärka Joyweeks position som en självständig koncern, samtidigt som vi vidareutvecklat vår närvaro på marknaden. Året markerades av ett viktigt steg framåt i och med förvärvet av Nativusgruppen, vilket breddade vår verksamhet och lade grunden för vår fortsatta resa.

“

Arbetsplatsen är vår passion- från fastighet till kontor och det genomsyrar allt vi gör.

2025 har varit ett händelserikt år. Vad tar du främst med dig från året som gått?

2025 har verkligen varit ett transformationsår för oss. Integrationen mellan Joyweek och Nativus har gått från plan till verklighet och det vi ser nu är styrkan i helheten. För våra kunder innebär det ett bredare erbjudande, högre leveranssäkerhet och fler innovativa lösningar under samma tak. För våra medarbetare har det skapat utvecklingsmöjligheter och ett större sammanhang.



I er trendrapport lyfter ni bland annat upplevelser och flexibilitet som centrala drivkrafter. Hur märks det i ert erbjudande?

Arbetsplatsen handlar idag lika mycket om känsla som funktion. Våra kunder vill skapa miljöer där människor trivs, mår bra och vill vara. Därför utvecklar vi tjänster som bidrar till helhetsupplevelsen, från service och bemanning till atmosfär och kultur.

Samtidigt behöver lösningarna vara flexibla. Vi ser ett ökat behov av skalbarhet och anpassning i takt med att arbetssätt och organisationer förändras.

Hur har kundernas behov förändrats under året och hur möter ni det?

Kunderna är mer medvetna, ställer högre krav och samtidigt mer öppna för nya lösningar. De vill ha partners som förstår deras affär och kan bidra till deras mål, inte bara leverera en tjänst.

Vi möter det genom att vara närmare våra kunder och fortsätta utveckla vårt erbjudande utifrån insikter.

Vi ser också ett ökat fokus på arbetsplatsens roll i att attrahera och behålla talang och där har vi en väldigt viktig funktion.

Vad är fokus framåt – vad kan vi förvänta oss av 2026?

2026 handlar om att fortsätta skala det vi har byggt upp och det som vi vet ger värde.

Vi kommer att fortsätta att förstärka vårt erbjudande, samtidigt som vi stärker vår geografiska närvaro och blir ännu bättre på att leverera enhetligt, relevant och nära kunderna där vi verkar.

Vi lägger också större fokus på att mäta, förstå och tydliggöra värdet av det vi gör, för både kunder och verksamhet.

Och kanske viktigast av allt, vi kommer fortsätta ha kul längs vägen. Det är en underskattad, men avgörande, framgångsfaktor.



MARKNADEN

Den aktuella marknads- och trendbilden för arbetsliv, kontor och fastigheter visar en tydlig förflyttning mot helhetslösningar där arbetsplatsen ses som en strategisk resurs. Hybridarbete är fortsatt etablerat, men utvecklingen går mot att optimera samspelet mellan kontoret och fastighet, hem och andra arbetsmiljöer. Samtidigt ökar kraven på att både kontor och fastigheter ska bidra till produktivitet, hållbarhet och upplevelse.



Helhetsperspektiv på arbetsplats och fastighet

Arbetsplatsen betraktas i allt större utsträckning som en integrerad del av fastigheten, där service, flexibilitet och funktionalitet är avgörande. Hyresgäster efterfrågar lösningar där kontor, gemensamma ytor och serviceutbud samverkar för att skapa värde, vilket ställer nya krav på fastighetsägare och arbetsgivare av facility management tjänster.

Attraktiva miljöer driver närvaro

Kontorets roll har förskjutits från en plats för individuellt arbete till en destination för samarbete, kultur och upplevelser. Attraktiva, välutformade miljöer, både i kontoret och i fastigheten som helhet är avgörande för att öka närvaron och skapa engagemang bland medarbetare.

Hållbarhet som konkurrensfaktor

Hållbarhetsfrågor fortsätter att vara centrala och omfattar både miljömässiga och sociala aspekter. Energieffektivisering, resurseffektiva lösningar och hållbara val kombineras med fokus på hälsa och välbefinnande. Fastigheter och kontor som kan möta dessa krav stärker sin marknadsattraktivitet.

STRATEGI

Under det gångna året har Joyweek fortsatt att utveckla och förfina sin strategi för att förtydliga bolagets riktning och möta förändringar i omvärlden. Strategin ligger till grund för våra tillväxtambitioner framåt och tar avstamp i Joyweeks värderingar.

En stor del av året har präglats av arbetet med att integrera och vidareutveckla tidigare genomförda förvärv, vilket har varit en viktig del i att stärka bolagets helhet och skapa en stabil plattform för fortsatt tillväxt.

Stärkt leverans kvalitet och operativ samverkan

Vi fortsätter att leverera tjänster och produkter med hög kvalitet, där fokus ligger på att säkerställa stabilitet, effektivitet och kostnadsmedvetenhet.

Under året har samarbetet mellan funktioner och leverantörer fördjupats, vilket har bidragit till mer enhetliga arbetssätt och en starkare operativ leverans i en växande organisation.

Utvecklad organisation för framtidens arbetsplatser

Joyweek utvecklas löpande för att möta behoven i en mer komplex och skalbar verksamhet.

Under året har organisationen fortsatt anpassats för att stärka förmågan att agera snabbare på insikter och behov, och därigenom utveckla ett mer sammanhållet och framtidsorienterat erbjudande för kontor och fastigheter.

Förstärkt kundfokus

I vårt dagliga arbete ligger fokus på att förstå och möta kundernas behov.

Genom en nära dialog med både kunder och leverantörer har vi under integrationsfasen fortsatt utveckla vårt erbjudande för att skapa tydligare kundnytta och relevanta lösningar i hela verksamheten.

ANSVARSTAGANDE VERKSAMHET

På Joyweek är ansvarstagande en självklar del av hur vi driver och utvecklar vår verksamhet. Vi verkar långsiktigt, etiskt och transparent i alla delar av organisationen – från medarbetarskap och leverantörssamarbeten till kundrelationer och affärsbeslut. Ansvarstagande är en integrerad del av vår kultur och vårt dagliga arbetssätt.

Affärsetik och uppförandekod

God affärsetik utgör grunden i vår verksamhet. Vår uppförandekod fungerar som ett gemensamt ramverk som vägleder medarbetare i vardagen och säkerställer ett enhetligt och ansvarsfullt agerande i hela organisationen.

Alla nyanställda introduceras till våra värderingar och vår uppförandekod i samband med onboarding. Styrelsen genomför årligen en översyn av våra styrdokument för att säkerställa att de är relevanta och anpassade till verksamhetens utveckling och omvärldens krav.

Joyweek har en extern visselblåsartjänst som möjliggör anonym och trygg rapportering av eventuella missförhållanden. Tjänsten är tillgänglig för både medarbetare och externa samarbetspartners. Under året har inga ärenden rapporterats.



Ansvarsfulla relationer och samverkan

Vi arbetar aktivt för att upprätthålla långsiktiga och ansvarsfulla relationer med både kunder och leverantörer. Genom tydlig dialog, gemensamma förväntningar och transparens i samarbeten skapar vi förutsättningar för hållbara och välfungerande partnerskap.

Trygg och inkluderande arbetsmiljö

Joyweek ska vara en arbetsplats där människor känner sig trygga, respekterade och inkluderade.

Under året har fokus fortsatt legat på att stärka samarbete och gemensamma arbetssätt i en växande och mer integrerad organisation.

Joyweek

HÅLLBARHET

Joyweek arbetar långsiktigt för att vara ett hållbart företag och tar ansvar för sin påverkan på miljö, samhälle och människor. Hållbarhetsarbetet är integrerat i vår verksamhet och utgår från våra kärnvärderingar, vår uppförandekod samt gällande lagar och krav. Det är en naturlig del av hur vi fattar beslut, utvecklar vårt erbjudande och driver verksamheten framåt.

ISO-certifiering

Under året har Joyweek blivit certifierat enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (arbetsmiljö).

Certifieringen innebär att vi arbetar enligt etablerade ledningssystem med strukturerade processer för ständiga förbättringar, riskhantering och uppföljning. Det stärker både kvaliteten i våra leveranser, vår interna effektivitet och arbetsmiljön för våra medarbetare.

Ansvarsfulla affärer och leverantörsled

Hållbarhet är en integrerad del av hur vi bedriver affärer. Det omfattar allt från inköp och leverantörsval till hur vi utformar och levererar våra tjänster. Vi arbetar strukturerat med kravställning och uppföljning i leverantörsledet och utgår från vår uppförandekod, som bygger på internationella principer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affärsetik.

Detta bidrar till långsiktiga och transparenta samarbeten som stärker både kvalitet och ansvarstagande i leveransen till kund.





Miljö och klimatansvar

Joyweek arbetar aktivt för att minska och hantera vår klimatpåverkan i hela värdekedjan. Vi klimatkompenserar 100 procent av vår verksamhet inom scope 1, 2 och 3, inklusive de tjänster och produkter som levereras till kund. Utsläppen mäts löpande enligt GHG-protokollet och kompenseras genom tredjepartsgranskade projekt certifierade enligt etablerade standarder.

Vi arbetar också i linje med FN:s globala hållbarhetsmål, med särskilt fokus på mål kopplade till klimat och resurseffektivitet.

Medarbetare och social hållbarhet

Vi strävar efter att vara en inkluderande och hållbar arbetsplats där människor kan utvecklas och må bra över tid. Fokus ligger på hälsa, arbetsmiljö, delaktighet och kompetensutveckling.

ISO-certifieringen inom arbetsmiljö har ytterligare stärkt vårt strukturerade arbetssätt kring säkerhet, trivsel och systematiskt förbättringsarbete. Det skapar bättre förutsättningar för ett hållbart arbetsliv i en organisation som fortsätter att växa och förändras.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören för Joyweek Group AB avger följande årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2025-01-01 - 2025-12-31.

Årsredovisningen är upprättad i svenska kronor, SEK. Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusentals kronor (Tkr).

Information om verksamheten

Joyweek-koncernen är en komplett partner för produkter och tjänster som möjliggör för företag att effektivisera arbetsplatsen och skapa trivsamma kontor och fastigheter där människor trivs, presterar och vill stanna kvar. Joyweeks kunder är företag med en fysisk arbetsplats i en rad olika branscher och industrier.

Joyweek Group AB skall direkt eller indirekt, äga och förvalta aktier och andelar i dotterbolag, äga och förvalta fast och annan lös egendom, samt tillhandahålla konsulttjänster och rådgivningstjänster inom företagsorganisation, ledningsfrågor, management och därmed förenliga områden till dotterbolagen.

Joyweek Group AB upprättar koncernredovisning, som inkluderar dotterbolagen Joyweek AB, Joyweek Staffing AB, Joyweek AS, Joyweek Entreprenad AB, Joyweek Real Estate Services Syd AB, Joyweek Real Estate Services Norr AB och Joyweek Support AB. Yttersta moderbolag i koncernen är Nordic Office Services AB (559417-4350).

Företaget har sitt säte i Stockholm.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Joyweek Group AB registrerades den 31 mars 2023, som en del av ägarnas, Verso Capital, strategi att förvärva de svenska verksamhetsbolagen Joyweek AB, Joyweek Staffing AB samt Joyweek AS i Norge. Den 31 maj verkställdes förvärven och Joyweek-koncernen bildades. Samtidigt tillträdde en ny styrelse.

Den 29 november 2024 meddelades att Joyweekgruppen genomfört ett större förvärv och den 30 december slutfördes förvärvet av Nativusgruppen innehållandes dåvarande Nativus One AB, Synerco AB, Synerco Support och Meliti Entreprenad AB. I samband med detta etablerades ett nytt affärsområde - fastighet - och Joyweek breddade sin geografiska räckvidd avsevärt.

Koncernens VD Pontus Olsson registrerades som VD i förvärvade bolagen våren 2025. Under året har ett aktivt och framgångsrikt arbete pågått med att integrera in de förvärvade bolagen och i november 2025 slutfördes formellt förvärvsprojektet och de förvärvade bolagen registrerade nya bolagsnamn för att linjera med övriga gruppen.

Koncernens VD Pontus Olsson registrerades som VD i förvärvade bolagen våren 2025. Under året har ett aktivt och framgångsrikt arbete pågått med att integrera in de förvärvade bolagen och i november 2025 slutfördes formellt förvärvsprojektet och de förvärvade bolagen registrerade nya bolagsnamn för att linjera med övriga gruppen.

Under året har Joyweekbolagen certifierats enligt ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljö) och ISO 45001 (arbetsmiljö). Certifieringsarbetet har genomsyrat hela organisationen och lett till både strukturell utveckling och ökad medvetenhet inom flera områden. Därutöver har bolaget Joyweek Staffing ingått kollektivavtal för sina bemanningskonsulter och lokalvårdare.

Förväntad framtida utveckling samt väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Trots osäkerheten i världsekonomin, arbete med att göra verksamhet självständig från tidigare ägare, kontorsflyttar, rekryteringar och förvärv så har bolaget fortsatt att utvecklas positivt under 2025. Det hårdare marknadsklimatet är gynnsamt för en långsiktig och stabil helhetsleverantör, vilket de första månaderna under 2026 visat och synergierna med de förvärvade bolagen är många.

Koncernen hanterar risker och deras effekter på ett strukturerat sätt. Koncernen och dess moderbolag står väl rustat, varför ledning och styrelsen bedömer att det inte föreligger någon risk som utgör ett hinder för en fortsatt positiv finansiell utveckling för Joyweekgruppen.

Hållbarhetsupplysningar

Joyweeks strategi för en hållbar affär fokuserar på att minska miljö- och klimatpåverkan, skapa en hållbar arbetsplats för medarbetare samt att säkerställa affärsetiska relationer med både kunder och leverantörer. Utvecklingen inom dessa områden följs kontinuerligt upp både i bolagets ledningsgrupp och i styrelse. För koncernens kompletta hållbarhetsrapport se www.joyweek.se

Ägarförhållanden

Bolaget ägs av NOS Group AB, 559428-6097, som i sin tur är dotterbolag till den yttersta koncernmodern Nordic Office Services AB, 559417-4350.

Flerårsöversikt (Tkr)

Koncernen	2025	2024	2023 (10 mån)
Nettoomsättning	435 416	344 842	182 235
Resultat efter finansiella poster	-31 634	-40 505	-16 936
Eget kapital	62 505	96 561	78 130
Balansomslutning	250 660	295 228	235 618
Soliditet (%)	25	33	33
Moderbolaget	2025	2024	2023 (10 mån)
Nettoomsättning	17 508	7 335	2 365
Resultat efter finansiella poster	11 367	-6 577	154
Eget kapital	147 058	143 558	93 138
Balansomslutning	264 429	259 427	179 479
Soliditet (%)	57	55	52

Förändringar i eget kapital

	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Annat eget kapital inkl. årets resultat	Totalt
Koncernen				
Belopp vid årets ingång	25	148 376	-51 840	96 561
Omräkningsdifferens			-1 467	-1 467
Årets resultat			-32 589	-32 589
Belopp vid årets utgång	25	148 376	-85 896	62 505
Moderbolaget				
Belopp vid årets ingång	25	148 468	-4 935	143 558
Disposition enligt beslut av årsstämman:				
Balanseras i ny räkning		-4 935	4 935	0
Årets resultat			3 500	3 500
Belopp vid årets utgång	25	143 533	3 500	147 058

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

balanserad vinst	143 533 004
årets vinst	3 499 823
	147 032 827
disponeras så att	
i ny räkning överföres	147 032 827
	147 032 827

Koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkningar samt kassaflödesanalyser med noter.

Koncernens Resultaträkning

Tkr

Not

2025-01-01
-2025-12-31

2024-01-01
-2024-12-31

Nettoomsättning	2	435 416	344 842
Övriga rörelseintäkter	3	2 981	385
		438 397	345 227
Rörelsens kostnader			
Handelsvaror		-223 199	-210 924
Övriga externa kostnader	4, 5	-53 582	-38 985
Personalkostnader	6	-132 650	-85 544
	10,		
	11,		
	12,		
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	13,	-55 455	-37 560
Övriga rörelsekostnader	14	-334	-89
		-465 220	-373 102
Rörelseresultat		-26 823	-27 875
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	6 534	371
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-11 345	-13 001
		-4 811	-12 630
Resultat efter finansiella poster		-31 634	-40 505
Resultat före skatt		-31 634	-40 505
Skatt på årets resultat	9	-4 185	-1 142
Uppskjuten skatt	9	3 229	5 269
Årets resultat		-32 589	-36 378
Hänförligt till moderföretagets aktieägare		-32 589	-36 378

Koncernens Balansräkning

Tkr

Not

2025-12-31

2024-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och

liknande arbeten	10	6 662	9 157
Kundrelationer och kundavtal	11	46 230	66 014
Goodwill	12	98 647	125 014
		151 539	200 185

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader och mark		214	285
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	10 183	9 072
Inventarier, verktyg och installationer	14	3 773	3 781
		14 170	13 138

Finansiella anläggningstillgångar

Uppskjuten skattefordran		0	198
Andra långfristiga fordringar		285	304
		285	502

Summa anläggningstillgångar **165 994** **213 825**

Omsättningstillgångar

Varulager m m

Råvaror och förnödenheter		2 262	2 084
		2 262	2 084

Kortfristiga fordringar

Kundfordringar		47 458	52 208
Övriga fordringar		3 533	1 808
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	8 586	6 339
		59 577	60 355

Kassa och bank

Summa omsättningstillgångar **22 827** **18 964**
84 666 **81 403**

SUMMA TILLGÅNGAR **250 660** **295 228**

Koncernens Balansräkning

Tkr

Not

2025-12-31

2024-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare

Aktiekapital

25

25

Annat eget kapital inklusive årets resultat

62 480

96 536

Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare

62 505

96 561

Summa eget kapital

62 505

96 561

Avsättningar

Avsättningar för uppskjuten skatt

16

13 948

17 430

13 948

17 430

Långfristiga skulder

17

Skulder till kreditinstitut

0

110 269

0

110 269

Kortfristiga skulder

Skulder till kreditinstitut

104 797

0

Leverantörsskulder

32 520

36 395

Aktuella skatteskulder

3 507

3 395

Övriga skulder

10 802

5 979

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

18

22 581

25 199

174 207

70 968

SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER

250 660

295 228

Moderbolagets Resultaträkning

Tkr

Not

2025-01-01
-2025-12-31

2024-01-01
-2024-12-31

		2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning		17 508	7 335
Övriga rörelseintäkter		61	0
		17 569	7 335
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	-1 634	-1 078
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-7	0
Övriga rörelsekostnader		-117	-47
		-1 758	-1 125
Rörelseresultat	22	15 811	6 210
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	7	6 351	18
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	-10 795	-12 805
		-4 444	-12 787
Resultat efter finansiella poster		11 367	-6 577
Bokslutsdispositioner	23	-5 706	1 642
Resultat före skatt		5 661	-4 935
Skatt på årets resultat	9	-2 161	0
Årets resultat		3 500	-4 935

Moderbolagets Balansräkning

Tkr

Not

2025-12-31

2024-12-31

TILLGÅNGAR

Anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten

413	0
413	0

Finansiella anläggningstillgångar

Andelar i koncernföretag

24, 25	259 971	257 442
	259 971	257 442

Summa anläggningstillgångar

260 384	257 442
----------------	----------------

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Fordringar hos koncernföretag

1 128	2 316
-------	-------

Övriga fordringar

4	310
---	-----

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

15	386	177
----	-----	-----

1 518	2 803
--------------	--------------

Kassa och bank

2 527	596
-------	-----

Summa omsättningstillgångar

4 045	3 399
--------------	--------------

SUMMA TILLGÅNGAR

264 429	260 841
----------------	----------------

Moderbolagets Balansräkning

Tkr

Not

2025-12-31

2024-12-31

EGET KAPITAL OCH SKULDER

Eget kapital	26, 27		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		25	25
		25	25
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserad vinst eller förlust		143 533	148 468
Årets resultat		3 500	-4 935
		147 033	143 533
Summa eget kapital		147 058	143 558
Obeskattade reserver	28	3 400	0
Långfristiga skulder	17		
Skulder till kreditinstitut		0	106 008
Summa långfristiga skulder		0	106 008
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		100 091	0
Leverantörsskulder		445	0
Skulder till koncernföretag		10 008	8 825
Aktuella skatteskulder		2 138	24
Övriga skulder		991	531
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	299	1 895
Summa kortfristiga skulder		113 972	11 275
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		264 429	260 841

Moderbolagets Kassaflödesanalys

Tkr

Not

2025-01-01
-2025-12-31

2024-03-31
-2024-12-31

Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster 19 11 367 -6 577

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet 20 -5 417 3 564

Betald skatt -24 0

Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital

5 926 -3 013

Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet

Förändring av kortfristiga fordringar -273 1 862

Förändring av kortfristiga skulder 1 134 1 364

Kassaflöde från den löpande verksamheten 6 787 213

Investeringsverksamheten

Investeringar i immateriella anläggningstillgångar -420 0

Förvärv av dotterbolag -3 943 -48 103

Kassaflöde från investeringsverksamheten -4 363 -48 103

Finansieringsverksamheten

Upptagna lån 0 25 000

Utgifter avseende upptagna lån -492 -563

Erhållna aktieägartillskott 0 23 688

Kassaflöde från finansieringsverksamheten -492 48 125

Årets kassaflöde 1 932 235

Likvida medel vid årets början

Likvida medel vid årets början 21 596 361

Likvida medel vid årets slut 2 527 596

NOTER

Tkr

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen och koncernredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Koncernredovisning

Konsolideringsmetod

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Detta innebär att förvärvade verksamheters identifierbara tillgångar och skulder redovisas till marknadsvärde enligt upprättad förvärvsanalys. Överstiger verksamhetens anskaffningsvärde det beräknade marknadsvärdet av de förväntade nettotillgångarna enligt förvärvsanalysen redovisas skillnaden som goodwill.

Dotterföretag

Koncernredovisningen omfattar, förutom moderföretaget, samtliga företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt har mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt innehar det bestämmande inflytandet och därmed har en rätt att utforma företagets finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar.

Ett dotterföretags intäkter och kostnader tas in i koncernredovisningen från och med tidpunkten för förvärvet till och med den tidpunkt då moderföretaget inte längre har ett bestämmande inflytande över dotterföretaget.

Transaktioner mellan koncernföretag

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan koncernföretag liksom orealiserade vinster elimineras i sin helhet.

Omräkning av utländska dotterföretag

Utländska dotterföretags bokslut har omräknats enligt dagskursmetoden. Samtliga poster i balansräkningen har omräknats till balansdagskurs. Alla poster i resultaträkningen har omräknats till genomsnittskurs under räkenskapsåret. Differenser som uppkommer redovisas direkt i eget kapital.

Goodwill

Goodwill är den skillnad som uppkommer om anskaffningsvärdet för den förvärvade enheten är högre än värdet på den förvärvade enhetens nettotillgångar. Vid förvärvstidpunkten redovisas den uppkomna goodwillen som en tillgång i balansräkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter har tagits upp till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas och redovisas i den omfattning det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillgodogöras bolaget och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Vid försäljning av varor redovisas normalt inkomsten som intäkt när de väsentliga förmåner och risker som är förknippade med ägandet av varan har överförts från företaget till köparen.

Inkomster från uppdrag på löpande räkning redovisas som intäkt i takt med att arbetet utförs och material levereras eller förbrukas. För serviceavtal redovisas intäkten samtidigt som den period serviceavtalet avser.

Leasingavtal

Koncernen som leasetagare

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med de leasade tillgångarna har övergått till leasetagaren klassificeras avtalet som finansiell leasing. Vid det första redovisningstillfället redovisas en tillgång och skuld i balansräkningen. Vid efterföljande redovisningstillfällen fördelas minimileasingavgifterna på ränta och amortering av skulden enligt effektivräntemetoden. Ränta ska fördelas över leasingperioden genom att belasta varje räkenskapsår med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive räkenskapsår redovisade skulden. Variabla avgifter ska redovisas som kostnad det räkenskapsår utgifterna uppkommer.

Då de ekonomiska risker och fördelar som är förknippade med tillgången inte har övergått till koncernen klassificeras leasingavtalet som operationellt. Leasingavgifterna, inklusive en eventuell första förhöjd hyra, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda avser alla former av ersättningar som företaget lämnar till de anställda.

Kortfristiga ersättningar utgörs av bland annat löner, betald semester, betald frånvaro, bonus och ersättning efter avslutad anställning (pension). Kortfristiga ersättningar redovisas som kostnad och en skuld då det finns en legal eller informell förpliktelse att betala ut en ersättning till följd av en tidigare händelse och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

I företaget finns endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Som avgiftsbestämda planer klassificeras planer där fastställda avgifter betalas och det inte finns förpliktelser att betala något ytterligare, utöver dessa avgifter.

Utgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad under den period de anställda utför de tjänster som ligger till grund för förpliktelsen.

Inkomstskatter

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Skatter redovisas i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekter redovisas i eget kapital.

Aktuell skatt

Aktuell skatt avser inkomstskatt för innevarande räkenskapsår samt den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte redovisats. Aktuell skatt beräknas utifrån den skattesats som gäller per balansdagen.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är inkomstskatt som avser framtida räkenskapsår till följd av tidigare händelser. Redovisning sker enligt balansräkningsmetoden. Enligt denna metod redovisas uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar på temporära skillnader som uppstår mellan bokförda respektive skattemässiga värden för tillgångar och skulder samt för övriga skattemässiga avdrag eller underskott.

Uppskjutna skattefordringar netto redovisas mot uppskjutna skatteskulder endast om de kan betalas med ett nettobelopp. Uppskjuten skatt beräknas utifrån gällande skattesats på balansdagen. Effekter av förändringar i gällande skattesatser resultatförs i den period förändringen lagstads. Uppskjuten skattefordran redovisas som finansiell anläggningstillgång och uppskjuten skatteskuld som avsättning.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den omfattning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot framtida skattemässiga överskott.

Anläggningstillgångar

Immateriella och materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningstider tillämpas:

Immateriella anläggningstillgångar

Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	5 år
Kundrelationer och kundavtal	5 år
Goodwill	5 år

Materiella anläggningstillgångar

Inventarier, verktyg och installationer	5 år
---	------

Företaget redovisar internt upparbetade immateriella anläggningstillgångar enligt aktiveringsmodellen. Det innebär att samtliga utgifter som avser framtagandet av en internt upparbetad immateriell anläggningstillgång aktiveras och skrivs av under tillgångens beräknade nyttjandeperiod, under förutsättningarna att kriterierna i BFNAR 2012:1 är uppfyllda.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas utifrån anskaffningsvärdet. Instrumentet redovisas i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och bolaget har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar/kortfristiga fordringar

Kundfordringar och kortfristiga fordringar redovisas som omsättningstillgångar till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Låneskulder och leverantörsskulder

Låneskulder och leverantörsskulder redovisas initialt till anskaffningsvärde efter avdrag för transaktionskostnader. Skiljer sig det redovisade beloppet från det belopp som ska återbetalas vid förfallotidpunkten periodiseras mellanskillnaden som räntekostnad över lånets löptid med hjälp av instrumentets effektivränta. Härigenom överensstämmer vid förfallotidpunkten det redovisade beloppet och det belopp som ska återbetalas.

Kvittning av finansiell fordran och finansiell skuld

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast då legal kvittningsrätt föreligger samt då en reglering med ett nettobelopp avses ske eller då en samtida avyttring av tillgången och reglering av skulden avses ske.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Som likvida medel klassificerar företaget, förutom kassamedel, disponibla tillgodohavanden hos banker och andra kreditinstitut samt kortfristiga likvida placeringar som är noterade på en marknadsplats och har en kortare löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Förändringar i spärrade medel redovisas i investeringsverksamheten.

Moderföretagets redovisningsprinciper

Nedan presenteras moderföretagets redovisningsprinciper som avviker från de som tillämpas i koncernredovisningen.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de uppkommer.

Obeskattade reserver

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning särredovisas inte den uppskjutna skatteskulden som är hänförlig till obeskattade reserver.

Koncernbidrag

Erhållna och lämnade koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper, baseras ofta på ledningens bedömningar, uppskattningar och antaganden som anses vara rimliga vid den tidpunkt då bedömningen görs. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer, som under rådande omständigheter anses vara rimliga. Resultatet av dessa används för att bedöma de redovisade värdena på tillgångar och skulder, som inte annars framgår tydligt från andra källor. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningar och antaganden ses över regelbundet.

Enligt företagsledningen är väsentliga bedömningar avseende tillämpade redovisningsprinciper samt källor till osäkerhet i uppskattningar, främst relaterade till framtida tester av eventuellt nedskrivningsbehov av förvärvade tillgångar så som balanserade utvecklingsarbeten, kundrelationer och goodwill, då testningen grundas på antaganden om framtida kassaflöden samt en antagen diskonteringsränta. En annan osäkerhet är uppskattningen av den bedömda nyttjandeperioden på de förvärvade tillgångarna.

Not 2 Nettoomsättningens fördelning Koncernen

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Nettoomsättningen per geografisk marknad		
Region Stockholm	193 923	155 825
Region Väst	119 294	119 386
Region Norr	50 498	0
Region Syd	26 106	24 835
Norge	45 596	44 796
	435 416	344 842

Not 3 Offentliga bidrag Koncernen

Koncernen har under året erhållit offentliga bidrag i form av lönebidrag (nystartsjobb) om 2 526 tkr (-), vilka har redovisats som övriga rörelseintäkter.

Not 4 Leasingavtal Koncernen

Årets leasingkostnader avseende leasingavtal, uppgår till 5 837 tkr (3 934).

Framtida leasingavgifter, för icke uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enligt följande:

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Inom ett år	2 151	505
Senare än ett år men inom fem år	9 134	14 238
	11 285	14 743

Not 5 Arvode till revisorer

Koncernen

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2025-01-01	2024-01-01
	-2025-12-31	-2024-12-31

Ernst & Young Sweden AB

Revisionsuppdrag	861	617
Skatterådgivning	56	58
	917	674

Moderbolaget

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

	2025-01-01	2024-01-01
	-2025-12-31	-2024-12-31

Ernst & Young Sweden AB

Revisionsuppdrag	540	481
Skatterådgivning	56	58
	596	539

Not 6 Anställda och personalkostnader fördelade per land (större företag)

Koncernen

Medelantalet anställda fördelade per land

Sverige	193	(86)	126	(72)
Norge	4	(0)	4	(0)
	197	(86)	130	(72)

Inom parentes anges medelantalet kvinnor.

Löner och andra ersättningar

Styrelse och verkställande direktör	1 245	1 006
Övriga anställda	93 230	60 356
	94 475	61 362

Varav tantiem till styrelse och verkställande direktör	0	16
--	---	----

Sociala kostnader

Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	219	209
Pensionskostnader för övriga anställda	5 046	2 800
Övriga sociala avgifter enligt lag och avtal	29 432	19 108
	34 697	22 117

Könsfördelning bland ledande befattningshavare

Andel kvinnor i styrelsen	0 %	0 %
Andel män i styrelsen	100 %	100 %
Andel kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	0 %	0 %
Andel män bland övriga ledande befattningshavare	100 %	100 %

Moderbolaget

Bolaget har inte haft några anställda och några löner har ej utbetalats.

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

Koncernen

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Övriga ränteintäkter	194	369
Kursdifferenser	6 340	2
	6 534	371

Moderbolaget

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Övriga ränteintäkter	11	18
Kursdifferenser	6 340	0
	6 351	18

Not 8 Räntekostnader och liknande resultatposter
Koncernen

	2025-01-01	2024-01-01
	-2025-12-31	-2024-12-31
Övriga räntekostnader	10 427	9 411
Kursdifferenser	0	2 881
Låneupptagningskostnader	918	709
	11 345	13 001

Moderbolaget

	2025-01-01	2024-01-01
	-2025-12-31	-2024-12-31
Räntekostnader till koncernföretag	155	123
Övriga räntekostnader	9 722	9 117
Valutakursdifferenser på skulder	0	2 855
Låneupptagningskostnader	918	709
	10 795	12 805

Not 9 Aktuell och uppskjuten skatt
Koncernen

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Aktuell skatt	4 180	1 142
Uppskjuten skatt	-3 229	-5 269
Justering avseende tidigare år	5	0
Skatt på årets resultat	956	-4 127
Redovisat resultat i skattepliktig verksamhet före skatt	-31 634	-40 505
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20.6%)	-6 517	-8 344
Ej avdragsgilla kostnader	142	135
Ej skattepliktiga intäkter	-89	-4
Effekt av generella ränteavdragsbegränsningsregler	992	1 015
Effekter av utländska skattesatser	25	29
Effekt av ändrade skattesatser eller skatteregler	4	31
Schablonränta på periodiseringsfonder	38	67
Effekter av koncernmässiga över- och undervärden	6 278	3 060
Förändring i uppskjuten skatt	93	-58
Justering avseende skatter för föregående år	5	0
Övrigt	-15	-58
Redovisad skattekostnad	956	-4 127

Moderbolaget

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Aktuell skatt	2 161	0
Skatt på årets resultat	2 161	0
Redovisat resultat i skattepliktig verksamhet före skatt	5 661	-4 935
Skatt beräknad enligt gällande skattesats (20.6%)	1 166	-1 017
Ej avdragsgilla kostnader	0	2
Ej skattepliktiga intäkter	-1	0
Effekt av generella ränteavdragsbegränsningsregler	996	1 015
Redovisad skattekostnad	2 161	0

Not 10 Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande arbeten Koncernen

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	14 086	13 840
Inköp	420	246
Omklassificering	9	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	14 515	14 086
Ingående avskrivningar	-4 929	-1 879
Årets avskrivningar	-2 925	-3 050
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 853	-4 929
Utgående redovisat värde	6 662	9 157

**Not11 Kundrelationer och kundavtal
Koncernen**

	2025-01-01	2024-01-01
	-2025-12-31	-2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	96 593	96 893
Valutakurseffekter	-655	-300
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	95 938	96 593
Ingående avskrivningar	-30 579	-11 305
Årets avskrivningar	-19 232	-19 365
Valutakurseffekter	102	91
Utgående ackumulerade avskrivningar	-49 709	-30 579
Utgående redovisat värde	46 230	66 014

**Not 12 Goodwill
Koncernen**

	2025-01-01	2024-01-01
	-2025-12-31	-2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	148 474	74 325
Inköp	4 543	74 390
Valutakurseffekter	-518	-240
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	152 499	148 474
Ingående avskrivningar	-23 460	-8 671
Årets avskrivningar	-30 474	-14 854
Valutakurseffekter	82	65
Utgående ackumulerade avskrivningar	-53 852	-23 460
Utgående redovisat värde	98 647	125 014

**Not 13 Maskiner och andra tekniska anläggningar
Koncernen**

	2025-01-01	2024-01-01
	-2025-12-31	-2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	9 072	0
Inköp	4 154	9 072
Omklassificering	-16	0
Avyttring/försäljning	-2 275	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	10 936	9 072
Ingående avskrivningar	0	0
Avyttring/försäljning	954	
Årets avskrivningar	-1 706	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-752	0
Utgående redovisat värde	10 183	9 072

**Not 14 Inventarier, verktyg och installationer
Koncernen**

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	4 017	955
Inköp	1 056	3 893
Försäljningar/utrangeringar	-45	-828
Valutakurseffekter	-14	-3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	5 014	4 017
Ingående avskrivningar	-237	-234
Försäljningar/utrangeringar	39	220
Årets avskrivningar	-1 047	-223
Valutakurseffekter	3	1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 241	-237
Utgående redovisat värde	3 773	3 781

**Not 15 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyreskostnader	1 070	922
Förutbetalda leasingavgifter	570	391
Förutbetalda försäkringspremier	292	5
Upplupna intäkter	2 459	144
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	4 195	4 878
	8 586	6 339

Moderbolaget

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	292	5
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	94	172
	386	177

**Not 16 Uppskjuten skatteskuld
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Belopp vid årets ingång	17 430	22 688
Redovisat i resultatet	-3 322	-5 210
Valutakursdifferenser	-161	-48
Belopp vid årets utgång	13 948	17 430

Koncernens uppskjutna skatteskuld hänför sig till uppskjuten skatt på identifierade immateriella tillgångar i samband med rörelseförvärv 10 832 tkr (15 514) och obeskattade reserver 3 116 tkr (1 916).

**Not 17 Långfristiga skulder
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
De långfristiga skulderna förfaller enligt följande		
Skulder som ska betalas mellan 1 och 5 år efter balansdagen	0	110 269
Skulder som ska betalas senare än 5 år efter balansdagen	0	0
	0	110 269

Moderbolaget

	2025-12-31	2024-12-31
De långfristiga skulderna förfaller enligt följande		
Skulder som ska betalas mellan 1 och 5 år efter balansdagen	0	106 008
Skulder som ska betalas senare än 5 år efter balansdagen	0	0
	0	106 008

**Not 18 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna personalkostnader	15 691	16 552
Förutbetalda intäkter	3 709	1 242
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	3 180	7 405
Upplupum	22 580	25 199

Moderbolaget

	2025-12-31	2024-12-31
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	299	1 895
	299	1 895

**Not 19 Räntor och utdelning
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Erhållen ränta	194	371
Erlagd ränta	-10 427	-9 437
	-10 233	-9 066

Moderbolaget

	2025-12-31	2024-12-31
Erhållen ränta	11	18
Erlagd ränta	-9 879	-9 241
	-9 868	-9 223

**Not 20 Justering för poster som inte ingår i kassaflödet
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	55 455	37 589
Kursvinster	-6 340	0
Kursförluster	0	2 855
Periodiserade låneupptagningskostnader	918	709
Realisationsvinster	-190	
Övrigt	-21	-98
	49 822	41 056

Moderbolaget

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	7	0
Kursvinster	-6 341	0
Kursförluster	0	2 855
Periodiserade låneupptagningskostnader	918	709
	-5 417	3 564

**Not 21 Likvida medel
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	22 827	18 964
	22 827	18 964

Moderbolaget

	2025-12-31	2024-12-31
Likvida medel		
Banktillgodohavanden	2 527	596
	2 527	596

**Not 22 Inköp och försäljningar mellan koncernföretag
Moderbolaget**

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Andel av årets totala inköp som skett från andra företag i koncernen	0,00 %	0,00 %
Andel av årets totala försäljningar som skett till andra företag i koncernen	100,00 %	100,00 %

**Not 23 Bokslutsdispositioner
Moderbolaget**

	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Avsättning till periodiseringsfond	-3 400	0
Återföring från periodiseringsfond	0	38
Lämnat koncernbidrag	-2 306	0
Övriga bokslutsdispositioner	0	1 604
	-5 706	1 642

**Not 24 Andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	257 442	176 057
Inköp	2 529	81 385
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	259 971	257 442
Utgående redovisat värde	259 971	257 442

**Not 25 Specifikation andelar i koncernföretag
Moderbolaget**

Namn	Kapitalandel	Rösträtts- andel	Bokfört värde
Joyweek AB	100	100	131 962
Joyweek Staffing AB	100	100	16 495
Joyweek AS	100	100	27 600
Joyweek Entreprenad AB	100	100	12 835
Joyweek Real Estate Syd AB	100	100	32 030
Joyweek Real Estate Norr AB	100	100	34 955
Joyweek Support AB	100	100	4 094
			259 971

	Org.nr	Säte
Joyweek AB	559058-8207	Solna
Joyweek Staffing AB	556989-5393	Solna
Joyweek AS	997409450	Oslo
Joyweek Entreprenad AB	556833-5193	Stockholm
Joyweek Real Estate Syd AB	559177-1190	Solna
Joyweek Real Estate Norr AB	559197-4281	Östersund
Joyweek Support AB	559283-1928	Östersund

**Not 26 Antal aktier och kvotvärde
Moderbolaget**

Namn	Antal aktier	Kvot- värde
Antal Stamaktier	25 000	1
	25 000	

**Not 27 Disposition av vinst eller förlust
Moderbolaget**

2025-12-31

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:

balanserad vinst	143 533
årets vinst	3 500
	147 033

disponeras så att i ny räkning överföres	147 033
	147 033

**Not 28 Obeskattade reserver
Moderbolaget**

	2025-12-31	2024-12-31
Periodiseringsfond 2025	3 400	0
	3 400	0
Skatteeffekt av schablonränta på periodiseringsfond	0	

**Not 29 Ställda säkerheter
Koncernen**

	2025-12-31	2024-12-31
Säkerheter ställda till förmån för koncernföretag		
Aktier i dotterföretag	172 745	227 364
	172 745	227 364

Moderbolaget

	2025-12-31	2024-12-31
Ställda säkerheter för skuld till kreditinstitut		
Aktier i dotterföretag	259 971	256 028
	259 971	256 028

Not 30 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Koncernen

Trots osäkerheten i världsekonomin, arbete med att göra verksamhet självständig från tidigare ägare, kontorsflyttar, rekryteringar och förvärv så har bolaget fortsatt att utvecklas positivt under 2025. Det hårdare marknadsklimatet är gynnsamt för en långsiktig och stabil helhetsleverantör, vilket de första månaderna under 2026 visat och synergierna med de förvärvade bolagen är många.

Koncernen hanterar risker och deras effekter på ett strukturerat sätt. Koncernen och dess moderbolag står väl rustat, varför ledning och styrelsen bedömer att det inte föreligger någon risk som utgör ett hinder för en fortsatt positiv finansiell utveckling för Joyweekgruppen.

Moderbolaget

Inga väsentliga händelser har inträffat i moderbolaget efter räkenskapsårets slut.

Undertecknade försäkrar härmed att årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och god redovisningssed, att aktuella redovisningsnormer har tillämpats och att lämnade uppgifter stämmer med faktiska förhållanden.

Marko Järvinen
Styrelseledamot

Philip Saxby
Styrelseledamot

Christoffer Callans
Ordförande

Pontus Olsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Linn Haslum Lindgren
Auktoriserad Revisor
Ernst & Young AB